

**Управление образования города Ростова-на-Дону
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города
Ростова-на-Дону «Детский сад № 293»
(МБДОУ № 293)**

Учтено мнение
выборного органа первичной
профсоюзной организации
МБДОУ № 293
(протокол от «11» января 2023г. № 1)

Председатель
выборного органа первичной профсоюзной
организации _____ Брусняк Н.Г.

УТВЕРЖДАЮ
заведующий МБДОУ № 293


Рвачева Л.В.

приказ по МБДОУ № 293
от 11.01.2023 № 10

**ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников МБДОУ № 293
города Ростова-на-Дону**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее положение о премировании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 293» (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 г. № 77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону» и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону, является локальным актом, регламентирующим:

- принципы формирования системы премирования (как выплат стимулирующего характера) работников МБДОУ № 293;

- условия премирования работников МБДОУ № 293;

- размер и порядок назначения премий работникам МБДОУ № 293;

- иные вопросы, касающиеся премирования работников МБДОУ № 293.

1.2. Премияльные выплаты относятся к выплатам стимулирующего характера, направленным на поощрение работников МБДОУ № 293 за высокие результаты выполненной работы, и выплачиваются с целью повышения ответственности при выполнении работниками своих должностных обязанностей, развития их творческой инициативы, повышения качества и эффективности труда, улучшения качества оказываемых ими услуг, роста квалификации и профессионального мастерства.

1.3. В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р с 01.09.2013 в премиальные выплаты работника муниципальной образовательной организации включаются критерии и показатели эффективности работы, с целью установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных и муниципальных услуг и эффективностью деятельности работника.

1.4. При определении показателей и условий премирования работников МБДОУ № 293 учитываются целевые показатели эффективности деятельности организации:

- позитивная динамика достижений обучающихся;

- эффективность воспитательной системы образовательной организации;

- расширение (изменение) спектра образовательных программ и качества образовательных услуг в соответствии с социальным заказом;

- повышение профессионального мастерства педагогических работников образовательной организации;

- развитие материально-технической базы образовательной организации;

- создание комфортных условий для всех участников образовательного процесса;

- повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией;

- выполнение в полном объеме муниципального задания;

- перевыполнение отраслевых норм нагрузки;

- участие в федеральных, региональных и муниципальных программах и проектах;

- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательной организации;

- успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации;

•своевременность и полнота подготовки отчетности и т. д.

1.5. Показатели премирования устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МБДОУ № 293 в соответствии с действующим федеральным законодательством, нормативными актами органов местного самоуправления постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 г. № 77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону» и настоящим Положением.

1.6. Работникам МБДОУ № 293 выплачиваются периодические премиальные выплаты по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, полугодие, год) и единовременные премиальные выплаты (к профессиональным, календарным праздникам, юбилейным датам и др.).

1.7. Размеры и условия осуществления премирования конкретизируются в настоящем Положении с учетом мнения представительного органа работников, условия премирования включаются в трудовые договоры работников.

1.8. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере (при наличии ассигнований за данный период, максимальный размер - 50 000 рублей).

1.9. Работникам учреждений осуществляются премиальные выплаты по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере 5 % от планового фонда оплаты труда, из них до 1,5 % – на премирование руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

Образовательная организация вправе увеличивать премиальный фонд сверх предельного размера за счет средств экономии по фонду оплаты труда или в пределах общей суммы субсидии на финансовое обеспечение государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) (для бюджетных и автономных учреждений).

1.10. Премирование работников МБДОУ № 293 осуществляется по решению тарификационной комиссии в соответствии с данным Положением и утверждается приказом руководителя по учреждению.

1.11. Премирование работника, проработавшего неполный отчетный период, начисляется по фактически отработанному времени.

1.12. Премирование руководителя МБДОУ № 293 производится в порядке, утвержденном Управлением образования с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

2. Показатели, виды и размеры премиальных выплат.

2.1. Работникам МБДОУ № 293 устанавливаются следующие виды периодических премиальных выплат (как в % от должностного оклада без учета повышающего коэффициента за квалификацию, так и в так и в абсолютном размере) по итогам работы за определенные периоды (месяц, квартал, полугодие, год, учебный год). При определении показателей и условий премирования учитывается: перевыполнение отраслевых норм нагрузки; участие в федеральных, региональных и муниципальных программах; особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения; успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде; инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения; участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

своевременность и полноту подготовки отчетности и так далее.

2.2. Показатели премиальных выплат для старшего воспитателя.

	Показатель	% от должностного оклада	Максимальный абсолютный размер
2.2.1.	За реализацию педагогическими работниками дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты, социальные проекты, др.) по итогам работы за определенные периоды.	- до 50 %.	До 5000 рублей
2.2.2	За ведение документации по выявлению, сопровождению и поддержке одаренных детей и достижение высоких результатов обучающихся, подготовленных конкретными педагогами (личных, командных).	- до 50 %.	До 5000 рублей
2.2.3	За высокую работу по реализации мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся.	- до 50 %.	До 5000 рублей
2.2.4	За организацию (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников.	- до 50 %.	До 5000 рублей
2.2.6	За активное участие в разработке и реализации основной образовательной программы учреждения, годового плана, и.т.д. .	- до 50 %.	До 5000 рублей
2.2.7	За реализацию дополнительного объема работы, связанного с превышением контингента детей в группах.	- до 50 %	До 5000 рублей
2.2.8	За увеличение количества воспитанников, охваченных дополнительными образовательными программами.	- от 81 % до 100 % - до 50 %; - от 61 % до 80 % - до 40 %; - от 40 % до 60 % - до 30 %; - менее 40 % - до 20 %.	До 5000 рублей До 4000 рублей До 3000 рублей До 2000 рублей
2.2.9	За активное участие в создании элементов образовательной инфраструктуры детского сада (оформление групп, спален, актового зала, помещений и пр.).	- до 100 %.	До 10000 рублей
2.2.10	За активное участие в работе экспериментальных, инновационных,	- уровень образовательного	До 2000 рублей

	стажировочных площадок, проектах разного уровня, в работе творческих групп, лабораторий, временных научно-исследовательских коллективов, семинарах, конференциях, «круглых столах» и др.	учреждения – до 20 %; - районный и городской уровень до 40 %; - региональный и федеральный уровень до 50 %.	До 3000 рублей До 5000 рублей
2.2.11	Отсутствие объективных жалоб по вопросам организации образовательного процесса, взаимоотношений между участниками образовательного процесса и др.	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.2.12	Высокий уровень профессионализма (по ИТОГАМ проведения внешней оценки родителями и обучающимися профессионального мастерства педагогических работников, организации образовательного процесса)	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.2.13	Повышение профессионального мастерства педагогических работников ДОУ(участие в профессиональных конкурсах, повышение качества образовательного процесса средствами информационных технологий, в том числе дистанционного обучения, цифровых образовательных ресурсов и др., повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др.)	– до 100 %.	До 10000 рублей
2.2.14	Обеспечение педагогическими и иными работниками безопасности здоровья и жизни обучающихся и воспитанников: соблюдение санитарно - гигиенических условий, психологического комфорта, обеспеченность качественным питанием и т.д.	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.2.15	За организацию и проведение на базе МБДОУ № 293 семинаров, конференций, методических объединений, «круглых столов», конкурсов, соревнований, олимпиад и др. внутреннего, районного, городского и областного уровней:	уровень МБДОУ – до 20%; районный уровень – до 40 %; городской уровень – до 50 %; областной и федеральный уровень – до 50%.	До 2000 рублей До 3000 рублей До 4000 рублей До 5000 рублей
2.2.16	Результативное социальное партнерство,	- до 50 %	До 5000

	активную работу с общественными, организациями (в т.ч. спортивными), творческими союзами, ассоциациями по проблемам дошкольного образования.		рублей
2.2.17	Внедрение, активное использование современных информационных технологий в образовательном процессе	- до 50 %	До 5000 рублей
2.2.18	Помощь в оформлении интерьера помещений детского сада	- до 50 %	До 5000 рублей
2.2.19	Участие в подготовке учреждения к началу нового учебного года	- до 100 %	До 10000 рублей
2.2.20	Участие в работе творческих групп, комиссий по разным направлениям работы:	уровень МДОУ – до 30%; районный уровень – до 50 %; городской уровень – до 70 %; областной и федеральный уровень – до 100%;	До 3000 рублей До 5000 рублей До 7000 рублей До 10000 рублей
2.2.21	Достижение высоких результатов воспитанников в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.:	уровень МБДОУ – до 20%; районный уровень – до 30 %; городской уровень – до 40 %; областной и федеральный уровень – до 50%.	До 2000 рублей До 3000 рублей До 4000 рублей До 5000 рублей
2.2.22	Активное участие в театрализованных праздниках, утренниках, развлечениях для детей, родителей, сотрудников	- до 50 %	До 5000 рублей
2.2.23	Высокие результаты работы по итогам учебного года, календарного года	- до 200 %	До 50000 рублей
2.2.24	Изготовление авторских дидактических пособий, демонстрационного и раздаточного материалов для реализации образовательных программ и технологий	- до 100 %	До 10000 рублей
2.2.25	Получение призовых мест в конкурсах, выставках, смотрах, проводимых на уровне дошкольного учреждения	- до 50 %	До 5000 рублей

2.2.26	Изготовление театрализованных атрибутов, оборудования, инвентаря к музыкальным утренникам, праздникам, развлечениям, др. мероприятиям	- до 50 %	До 5000 рублей
2.2.27	Подготовка документации для прохождения аттестации педагогическими работниками МБДОУ.	- до 50 %	До 5000 рублей
2.2.28	Образцовое содержание кабинетов, групповых помещений, в соответствии с требованиями, ответственное отношение к материальной технической базе.	- до 50 %	До 5000 рублей
2.2.29	Своевременное и качественное оформление документации в соответствии с номенклатурой.	- до 50 %	До 5000 рублей
2.2.30	Высокие результаты работы по итогам месяца, квартала.	- до 200 %	До 50000 рублей

2.3. Показатели премиальных выплат для педагогического персонала (воспитатели общеразвивающих групп, воспитатели компенсирующих групп, музыкальный руководитель, педагог-психолог, учитель-логопед, руководитель физического воспитания).

	Показатель	% от должностного оклада	Максимальный абсолютный размер
2.3.1.	За реализацию педагогическими работниками дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты, социальные проекты, др.) по итогам работы за определенные периоды.	- до 50 %.	До 5000 рублей
2.3.2	За наличие у педагогических работников комплекса мер по выявлению, сопровождению и поддержке одаренных детей и достижение высоких результатов обучающихся, подготовленных конкретным педагогом (личных, командных).	- до 50 %.	До 5000 рублей
2.3.3	За высокую работу по реализации мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся.	- до 50 %.	До 5000 рублей
2.3.4	За организацию (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников.	- до 50 %.	До 5000 рублей
2.3.5	За активное участие в разработке и реализации основной образовательной программы учреждения, годового плана работы, рабочие программы и т.д.).	- до 50 %.	До 5000 рублей

2.3.6	За реализацию дополнительного объема работы, связанного с превышением контингента детей в группе.	- до 50 %	До 5000 рублей
2.3.7	Увеличение количества воспитанников, охваченных дополнительными образовательными программами.	- от 81 % до 100 % - до 50 %; - от 61 % до 80 % - до 40 %; - от 40 % до 60 % - до 30 %; - менее 40 % - до 20 %.	До 5000 рублей До 4000 рублей До 3000 рублей До 2000 рублей
2.3.8	За активное участие в создании элементов образовательной инфраструктуры детского сада (оформление групп, спален, актового зала, помещений и пр.).	- до 100 %.	До 10000 рублей
2.3.9	За активное участие педагогических работников в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, в работе творческих групп, лабораторий, временных научно-исследовательских коллективов, семинарах, конференциях, «круглых столах» и др.	- уровень образовательного учреждения – до 20 %; - районный и городской уровень до 40 %; - региональный и федеральный уровень до 50 %.	До 2000 рублей До 3000 рублей До 5000 рублей
2.3.10	Отсутствие объективных жалоб по вопросам организации образовательного процесса, взаимоотношений между участниками образовательного процесса и др.	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.3.11	Высокий уровень профессионализма (по итогам проведения внешней оценки родителями и обучающимися профессионального мастерства педагогического работника, организации образовательного процесса)	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.3.12	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в профессиональных конкурсах, повышение качества образовательного процесса средствами информационных технологий, в том числе дистанционного обучения, цифровых образовательных ресурсов и др.,	– до 100 %.	До 10000 рублей

	повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др.)		
2.3.13	Высокий уровень соблюдения требований по охране труда, технике безопасности и отсутствие несчастных случаев с воспитанниками	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.3.14	Обеспечение педагогическими и иными работниками безопасности здоровья и жизни обучающихся и воспитанников: соблюдение санитарно - гигиенических условий, психологического комфорта, обеспеченность качественным питанием и т.д.	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.3.15	За организацию и проведение на базе МБДОУ № 293 семинаров, конференций, методических объединений, «круглых столов», конкурсов, соревнований, олимпиад и др. внутреннего, районного, городского и областного уровней:	уровень МБДОУ – до 20%; районный уровень – до 40 %; городской уровень – до 50 %; областной уровень – до 50%.	До 2000 рублей До 3000 рублей До 4000 рублей До 5000 рублей
2.3.16	Реализацию педагогическими работниками дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты, социальные проекты, др.) по итогам работы за определенные периоды.	- до 50 %.	До 5000 рублей
2.3.17	Результативное социальное партнерство, активную работу с общественными, организациями (в т.ч. спортивными), творческими союзами, ассоциациями по проблемам дошкольного образования.	- до 50 %	До 5000 рублей
2.3.18	Внедрение, активное использование современных информационных технологий в образовательном процессе	- до 50 %	До 5000 рублей
2.3.19	Помощь в оформлении интерьера помещений детского сада	- до 50 %	До 5000 рублей
2.3.20	Участие в подготовке учреждения к началу нового учебного года	- до 100 %	До 10000 рублей
2.3.21	Выполнение ремонтно - восстановительных	- до 100 %	До 10 000

	работ в детском саду		рублей
2.3.22	Участие в работе творческих групп, комиссий по разным направлениям работы:	уровень МДОУ – до 30%; районный уровень – до 50 %; городской уровень – до 70 %; областной и федеральный уровень – до 100%;	До 3000 рублей До 5000 рублей До 7000 рублей До 10000 рублей
2.3.23	Достижение высоких результатов воспитанников в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.:	уровень МБДОУ – до 20%; районный уровень – до 30 %; городской уровень – до 40 %; областной и федеральный уровень – до 50%.	До 2000 рублей До 3000 рублей До 4000 рублей До 5000 рублей
2.3.24	Активное участие в театрализованных праздниках, утренниках, развлечениях для детей, родителей, сотрудников	- до 50 %	До 5000 рублей
2.3.25	Высокие результаты работы по итогам месяца, квартала, учебного года, календарного года	- до 100 %	До 10000 рублей
2.3.26	Изготовление авторских дидактических пособий, демонстрационного и раздаточного материалов для реализации образовательных программ и технологий	- до 100 %	До 10000 рублей
2.3.27	Получение призовых мест в конкурсах, выставках, смотрах, проводимых на уровне дошкольного учреждения	- до 50 %	До 5000 рублей
2.3.28	Изготовление театрализованных атрибутов, оборудования, инвентаря к музыкальным утренникам, праздникам, развлечениям, др. мероприятиям	- до 50 %	До 5000 рублей
2.3.29	Пошив карнавальных, сценических взрослых и детских костюмов	- до 50 %	До 5000 рублей
2.3.30	Отсутствие замечаний при проведении НОД и	- до 50 %	До 5000

	во время совместной образовательной деятельности педагогического работника с детьми.		рублей
2.3.31	Образцовое содержание кабинетов, групповых помещений, в соответствии с требованиями, ответственное отношение к материальной технической базе.	- до 50 %	До 5000 рублей
2.3.32	Своевременное и качественное оформление документации в соответствии с номенклатурой.	- до 50 %	До 5000 рублей
2.3.33	По итогам работы за месяц, квартал	-до 100%	До 35000 рублей
2.3.34	По итогам за год	-до 100%	До 50000 рублей

2.4. Показатели премиальных выплат для работников бухгалтерии (бухгалтер, главный бухгалтер).

	Показатель	% от должностного оклада	Максимальный абсолютный размер
2.4.1.	Отсутствие фактов нарушения законодательства, установленных контрольными органами, при размещении заказов на поставки товаров, услуг	- до 100 %	До 5000 рублей
2.4.2	Отсутствие фактов нецелевого использования закрепленного за организацией образования движимого и недвижимого имущества, установленных контрольными органами	- до 100 %	До 5000 рублей
2.4.3	Отсутствие фактов нарушения организацией образования действующего законодательства по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов	- до 100 %	До 5000 рублей
2.4.4	Отсутствие в организации образования просроченной дебиторской (кредиторской) задолженности	- до 100 %	До 5000 рублей
2.4.5	За системную работу по размещению на сайте в сети Интернет актуальной информации о текущей деятельности организации образования	- до 100 %	До 5000 рублей
2.4.6	Участие в подготовке учреждения к началу нового учебного года	- до 100 %	До 5000 рублей
2.4.7	Высокие результаты работы по итогам	- до 100 %	До 15000 рублей

	учебного года, календарного года		
2.4.8	Отсутствие нарушений порядка и сроков предоставления бухгалтерской, налоговой и прочей отчетности по утвержденным формам в соответствии с действующими нормативными актами за период, предшествующий отчетному	-до 100%	До 10000 рублей
2.4.9	Для всех работников бухгалтерии и главного бухгалтера- отсутствие ошибок по ведению бухгалтерского учета за период, предшествующий отчетному	-до 100%	До 10000 рублей
2.4.10	По итогам работы за месяц, квартал	-до 100%	До 35000 рублей
2.4.11	По итогам за год	-до 100%	До 50000 рублей
2.4.12	Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, отсутствие нареканий и претензий по качеству работы сотрудника	-до 100%	До 10000 рублей

2.5. Показатели премиальных выплат для заместителя заведующего по АХР.

	Показатель	% от должностного оклада	Максимальный абсолютный размер
2.5.1.	Участие в подготовке учреждения к работе в весенне-летний , осеннее - зимний период	- до 100 %	До 5000 рублей
2.5.2	Помощь в оформлении интерьера помещений детского сада к праздничным мероприятиям.	- до 100 %	До 5000 рублей
2.5.3	Участие в подготовке учреждения к началу нового учебного года	- до 200 %	До 10000 рублей
2.5.4	Помощь администрации в оформлении интерьера помещений детского сада	- до 100 %	До 5000 рублей
2.5.5	Выполнение ремонтно - восстановительных работ в детском саду	- до 200 %	До 10000 рублей
2.5.6	Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, отсутствие нареканий и претензий по качеству работы сотрудника	- до 100 %	До 5000 рублей
2.5.7	Вклад и инициативу по обеспечению на высоком уровне массовых мероприятий на базе учреждения.	- до 100 %	До 5000 рублей
2.5.8	Активное участие в театрализованных	- до 100 %	До 5000 рублей

	праздниках, утренниках, развлечениях для детей, родителей, сотрудников		
2.5.9	Высокие результаты работы по итогам учебного года, календарного года	- до 200 %	До 50000 рублей
2.5.10	Изготовление театрализованных атрибутов, оборудования, инвентаря к музыкальным утренникам, праздникам, развлечениям, др. мероприятиям	- до 100 %	До 5000 рублей
2.5.11	По итогам работы за месяц, квартал	- до 200 %	До 35 000 рублей
2.5.12	Ответственное отношение к материально-технической базе, своевременное реагирование при возникновении ЧС, дополнительный объем работы не связанный с выполнением основных обязанностей, подмена тех.персонала в случае его отсутствия, благоустройство территории МБДОУ № 293 (полив цветников, помощь в оформлении участка, расчистка снега и т.д.)	- до 100 %	До 5000 рублей
2.5.13	Своевременное обеспечение учета, регистрации, контроля исполнения поручений; информационно-справочное обслуживание по документам, их хранение; своевременное и качественное оформление и ведение документов	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.5.14	Контроль за обеспечением работниками безопасности здоровья и жизни обучающихся и воспитанников: соблюдение санитарно - гигиенических условий, психологического комфорта, обеспеченность качественным питанием и т.д.	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.5.15	Оперативное выполнение заявок по устранению технических неполадок, своевременное предотвращение (устранение) аварийных ситуаций..	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.5.16	Обеспечение выполнения требований пожарной и электрической безопасности, охраны труда сотрудников ДОУ.	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.5.17	Образцовое содержание хозяйственных помещений, ответственное отношение к	– до 50 %.	До 5000 рублей

	материально-технической базе.		
2.5.18	Благоустройство территории ДООУ (оформление участков).	- до 50 %.	До 5000 рублей
2.5.19	Отсутствие замечаний по соблюдению внутреннего трудового распорядка.	- до 50 %.	До 5000 рублей

2.6. Показатели премиальных выплат для работников вспомогательного персонала (делопроизводитель, младший воспитатель, повар, кухонный рабочий, кладовщик, уборщик служебных помещений, машинист по стирке белья, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, сторож, дворник, слесарь-электромонтер).

	Показатель	% от должностного оклада	Максимальный абсолютный размер
2.6.1.	Участие в подготовке учреждения к работе в весенне-летний, осеннее - зимний период	- до 100 %	До 5000 рублей
2.6.2	Помощь администрации в оформлении интерьера помещений детского сада	- до 100 %	До 5000 рублей
2.6.3	Участие в подготовке учреждения к началу нового учебного года	- до 200 %	До 10000 рублей
2.6.4	Помощь администрации в оформлении интерьера помещений детского сада	- до 100 %	До 5000 рублей
2.6.5	Выполнение ремонтно-восстановительных работ в детском саду	- до 200 %	До 10000 рублей
2.6.6	Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, отсутствие нареканий и претензий по качеству работы сотрудника	- до 100 %	До 5000 рублей
2.6.7	Вклад и инициативу по обеспечению на высоком уровне массовых мероприятий на базе учреждения.	- до 100 %	До 5000 рублей
2.6.8	Активное участие в театрализованных праздниках, утренниках, развлечениях для детей, родителей, сотрудников	- до 100 %	До 5000 рублей
2.6.9	Высокие результаты работы по итогам учебного года, календарного года	- до 200 %	До 10000 рублей
2.6.10	Помощь в изготовлении дидактических пособий, демонстрационного и раздаточного материалов для реализации образовательных программ и технологий	- до 100 %	До 5000 рублей
2.6.11	Изготовление театрализованных атрибутов, оборудования, инвентаря к музыкальным утренникам, праздникам, развлечениям, др. мероприятиям	- до 100 %	До 5000 рублей
2.6.12	Пошив карнавальных, сценических	- до 100 %	До 5000 рублей

	взрослых и детских костюмов		
2.6.13	Ответственное отношение к материально-технической базе, своевременное реагирование при возникновении ЧС, дополнительный объем работы не связанный с выполнением основных обязанностей, подмена тех.персонала в случае его отсутствия , благоустройство территории МБДОУ № 293 (полив цветников, помощь в оформлении участка, расчистка снега и т.д.)	- до 100 %	До 5000 рублей
2.6.14	Своевременное обеспечение учета, регистрации, контроля исполнения поручений	- до 100 %	До 5000 рублей
2.6.15	Информационно -справочное обслуживание по документам, их хранение	- до 100 %	До 5000 рублей
2.6.16	Своевременное и качественное оформление и ведение документов	- до 100 %	До 5000 рублей
2.6.17	Своевременное осуществление контроля исполнения поручений и заданий, доведение до сведения о состоянии их исполнения	- до 100 %	До 5000 рублей
2.6.18	Отсутствие нарушений государственных стандартов унифицированной системы организационно-распорядительной документации, нормативно-правовых актов, положений, инструкций.	- до 100 %	До 5000 рублей
2.6.19	Разработка локальных нормативных актов	- до 100 %	До 5000 рублей
2.6.20	Высокий уровень и исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности.	- до 100 %	До 5000 рублей
2.6.21	Образцовое содержание кухни: - соблюдение санитарно-гигиенического режима; -ответственное отношение к материально-технической базе.	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.6.22	Обеспечение работниками безопасности здоровья и жизни обучающихся и воспитанников: соблюдение санитарно -гигиенических условий, психологического комфорта, обеспеченность качественным питанием и т.д.	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.6.23	Соблюдение технологии приготовления пищи, норм закладки сырья, санитарных правил.	– до 50 %.	До 5000 рублей

2.6.24	Качественное и своевременное приготовление пищи.	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.6.25	Аккуратное и бережное отношение к инвентарю и посуде.	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.6.26	Своевременное обеспечение бельем и спецодеждой персонал ДОУ	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.6.27	Пошив карнавальных, сценических взрослых и детских костюмов	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.6.28	Соблюдение техники безопасности труда, эксплуатации приборов и оборудования	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.6.29	Содержание мягкого инвентаря в образцовом состоянии.	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.6.30	Образцовое содержание рабочего места, помещений, складов и.т.д	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.6.31	Своевременное и качественное ведение документации	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.6.32	Обеспечение надлежащего хранения и расходования продуктов	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.6.33	Организация своевременной переборки овощей	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.6.34	Образцовое содержание закрепленной территории , своевременное устранение опасных предметов, ответственное отношение к материальной базе	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.6.35	Благоустройство территории ДОУ	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.6.36	Ответственное отношение к материально-технической базе	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.6.37	Своевременное реагирование в случае возникновения ЧС	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.6.38	Обеспечение безаварийной и надежной работы всех видов оборудования, из правил эксплуатации.	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.6.39	Оперативное выполнение заявок по устранению технических неполадок, своевременное предотвращение (устранение) аварийных ситуаций.	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.6.40	Обеспечение выполнения требований пожарной и электрической безопасности, охраны труда.	– до 50 %.	До 5000 рублей
2.6.41	Своевременное и качественное оформление документации в соответствии с номенклатурой.	- до 50 %	До 5000 рублей
2.6.42	Отсутствие замечаний по соблюдению внутреннего трудового распорядка.	– до 50 %.	До 5000 рублей

2.6.43	По итогам работы за месяц, квартал	- до 200%	До 35 000 рублей
2.6.44	По итогам за год	- до 200%	До 35 000 рублей
2.6.45	За работу, связанную с превышением контингента детей в группе.	- до 50 %	До 5000 рублей

2.7. Работникам устанавливаются следующие виды *единовременных премиальных выплат* (в % от должностного оклада без учета повышающего коэффициента за квалификацию, а также и в абсолютном размере), до 5-ти должностных окладов:

2.7.1. На поощрение (премирование) работников:

- 2.7.1.1.к юбилейным датам МБДОУ № 293 – до 10000 рублей,
- 2.7.1.2.к юбилейным дням рождения работника (45, 50, 55, 60 лет) –до 10000 рублей,
- 2.7.1.3. за получение наград Министерства образования РФ, Ростовской области, Учредителя и т.д.-до 5000 рублей,
- 2.7.1.4.в связи с уходом на заслуженный отдых – до 20000 рублей,
- в связи с юбилеем трудовой деятельности – до 5000 рублей.

2.7.2. На выплату единовременного премиального вознаграждения по итогам работы, работникам МБДОУ № 293:

- 2.7.2.1..в случаях качественного проведения особо значимых мероприятий внутри учреждения (проведение открытых мероприятий, участие в выставках, показ презентаций и др.) – до 7000 рублей,
- 2.7.2.2 в случаях участия в районных, городских, областных смотрах, конкурсах – до 10000 рублей,
- 2.7.2.3. за качественную подготовку МБДОУ № 293 к новому учебному году – до 10000 рублей,
- 2.7.2.4. за совершенствование форм и методов воспитательно-образовательного процесса – до 5000 рублей,
- 2.7.2.5. за эффективное использование информационных технологий в дошкольной педагогической деятельности – до 5000 рублей,
- 2.7.2.6. за проведение методической работы, наставничество, обобщение и внедрение передового педагогического опыта в воспитательно-образовательный процесс – до 5000 рублей,
- 2.7.2.7. за активную работу с общественными, спортивными организациями, творческими союзами, ассоциациями по проблемам дошкольного образования – до 10000 рублей,
- 2.7.2.8 за эффективную работу с родителями – до 5000 рублей.
- 2.7.2.9. за соблюдение финансовой дисциплины, четкость и оперативность в работе – до 10000 рублей.
- 2.7.2.10 за своевременное и качественное предоставление и сдачу отчетности – до 5000 рублей.
- 2.7.2.11 за результативность и качественные показатели в работе и высокий уровень исполнительской дисциплины – до 5000 рублей.
- 2.7.2.12 за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДОУ у воспитанников, родителей, общественности – до 5000 рублей.
- 2.7.2.13 за предоставление и издание материалов, методических разработок, авторских программ, книгопечатных, тематических и др. сборников – до 5000 рублей.

2.7.3. На оплату временной, срочной работы, работникам МБДОУ № 293

•2.7.3.1. за выполнение, наряду с работой, обусловленной трудовым договором, обязанностей временно отсутствующего работника по соглашению сторон – до 10000 рублей.

•2.7.3.2. за своевременное материально-техническое снабжение учреждения; содержание в технической исправности оборудования и инвентаря, своевременный и качественный ремонт; – до 10000 рублей.

•2.7.3.3. за работу по подготовке МБДОУ № 293 к новому учебному году – до 10000 рублей.

3. Показатели депремирования работников МБДОУ № 293.

3.1. Работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание на день принятия Положения о премировании, периодическая премия не выплачивается.

3.2. Периодическая премия не выплачивается работникам, уволенным в отчетном периоде по основаниям, предусмотренным [пунктами 3, 5 - 11 части 1 статьи 81](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. В случае неудовлетворительной оценки результатов труда периодическая премия работнику МБДОУ № 293 может быть снижена приказом по учреждению с обязательным учетом мнения представительного органа работников.

3.4. Периодическая премия может быть снижена в зависимости от последствий действия или бездействия работника в размере до 100 % за:

3.4.1. неисполнение организацией образовательного задания;

3.4.2. недостаточный уровень исполнительской дисциплины (не исполнение в указанные сроки или предоставление недостоверной информации о состоянии выполнения порученной ему работы, не выполнение поручений руководителя, заместителя руководителя);

3.4.3. наличие обоснованных письменных жалоб со стороны родителей, обучающихся, персонала МБДОУ № 293 и иных граждан (на низкое качество работы, невнимательное и грубое отношение к детям и др.);

3.4.4. невыполнение мероприятий текущего (месячного, квартального, годового) плана работы образовательной организации;

3.4.5. несвоевременную выплату заработной платы, отпускных и иных выплат работникам образовательной организации;

3.4.6. не обеспечение исполнения лимитов бюджетных обязательств по статье «Коммунальные расходы» образовательной организации;

3.4.7. не обеспечение безопасных условий присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами,

3.4.8. непринятие мер по пресечению нарушений правил техники безопасности, противопожарных и других правил, создающих угрозу деятельности Организации, участников образовательного процесса;

3.4.9. нарушение правил внутреннего трудового распорядка; санитарно-эпидемиологического режима; инструкций по охране труда;

3.4.10. не соблюдение правил техники безопасности, пожарной безопасности;

3.4.11. за нарушение работником педагогической этики;

3.4.12. за халатное отношение к сохранности материально-технических ценностей МБДОУ № 293;

3.4.13. при наличии отрицательных результатов в работе с семьей (отсутствие взаимопонимания, конфликтные ситуации и др.);

3.4.14. в случае высокой заболеваемости обучающихся в группе (не выполнение здоровьесберегающих технологий).

4. Премияльные выплаты работникам МБДОУ № 293 за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4.1. МБДОУ № 293 вправе выплачивать сотрудникам премии, не предусмотренные фондом оплаты труда в соответствии с Положением о премировании работников за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4.2. Фонд оплаты труда, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги.

4.3. Система оплаты труда и премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается МБДОУ № 293 самостоятельно и фиксируется в Положении о премировании работников за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

5. Оказание материальной помощи работникам МБДОУ № 293.

5.1. Из фонда оплаты труда работникам МБДОУ № 293 может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1 % от планового фонда оплаты труда.

5.2. Условия оказания материальной помощи работникам МБДОУ № 293 и ее конкретные размеры установлены Положением об оказании материальной помощи.