Приложение № 3

Управление образования города Ростова-на-Дону

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Ростова-на-Дону «Детский сад № 293»

(МБДОУ№293

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ «ДЕТСКИЙ САД № 293»

Подписано: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ «ДЕТСКИЙ САД № 293»
DN: cn=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ «ДЕТСКИЙ САД № 293», c=RU, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ «ДЕТСКИЙ САД № 293», email=ds293@mail.ru
Дата: 2023.08.15 16:04:37 +03'00'

Учтено мнение
выборного органа первичной
профсоюзной организации
МБДОУ № 293
(протокол от «11» января 2023г.№ 1)

Председатель
выборного органа первичной профсоюзной
организации_____ Брусняк Н.Г.

УТВЕРЖДАЮ
заведующий МБДОУ № 293

_____Рвачева Л.В.

приказ по МБДОУ № 293
от 11.01.2023 № 10

Положение
о системе управления охраной труда
в МБДОУ № 293

город Ростов-на-Дону

I. Общие положения

1. Положение о системе управления охраной труда в МБДОУ № 293 (далее - Положение о СУОТ) разработано с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н (далее - Примерное положение о СУОТ).
2. Положение о СУОТ разработано также с учетом, в частности:
1)разд. X "Охрана труда" ТК РФ;
2)ГОСТ 12.0.230-2007 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования" (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 N 169-ст);
3)ГОСТ 12.0.230.1-2015 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007" (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 601-ст).
3. Положение о СУОТ вводится в целях соблюдения требований охраны труда в МБДОУ № 293 разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, а также предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
4. СУОТ представляет собой единый комплекс, состоящий из следующих элементов:
1)организационной структуры управления, предусматривающей обязанности и ответственность в области охраны труда на всех уровнях управления;
2)мероприятий, направленных на функционирование СУОТ, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
3)документированной информации (локальных нормативных актов, организационно-распорядительных документов, журналов, актов и пр.).
5. СУОТ распространяется на всех работников МБДОУ № 293. Учитывается деятельность на всех рабочих местах, в структурных подразделениях и пр.
6. Положения СУОТ о безопасности, касающиеся нахождения, перемещения на объектах МБДОУ № 293 распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях учреждения, в том числе на представителей органов надзора и контроля. Данные положения доводятся до указанных лиц при проведении вводных инструктажей, включаются в договоры о выполнении подрядных работ.
7. Для целей Положения о СУОТ разрабатываются и внедряются необходимые меры, направленные на обеспечение в МБДОУ № 293 безопасных условий нахождения и осуществления трудовой деятельности. В рамках взаимодействия по охране труда учитываются потребности и ожидания работников МБДОУ № 293 и иных заинтересованных сторон.
8. Информация о мерах безопасности, принимаемых в рамках СУОТ, доводится до заинтересованных лиц при проведении вводного инструктажа и включается в договоры о выполнении подрядных работ.
9. Положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории МБДОУ № 293 определяющее правила организации данных работ, а также документы, представляемые перед допуском к ним, утверждает заведующий.
10. Разработка, согласование, утверждение и пересмотр документов СУОТ осуществляются в соответствии с приказом.

II. Политика в области охраны труда

11. Политика в области охраны труда учитывает специфику деятельности МБДОУ № 293 особенности организации работы в нем, а также профессиональные риски.
12. Политика в области охраны труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников МБДОУ № 293 в их трудовой деятельности и обеспечение безопасных условий труда. Она предполагает управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
13. В МБДОУ № 293 обеспечивается устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах, совершенствуется СУОТ.
14. МБДОУ № 293 гарантирует выполнение государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств в этой области.

15. В обеспечение указанной гарантии МБДОУ № 293 намерено принять необходимые меры и реализовать соответствующие мероприятия.
16. Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:
1)проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), выявление и оценка опасностей и уровней профессиональных рисков;
2)обеспечение стендами с печатными материалами по охране труда;
3)обучение по охране труда;
4)внедрение программ электронного документооборота в области охраны труда с учетом требований законодательства;
5)организация мест общего отдыха и психоэмоциональной разгрузки;
6)установка современных отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования воздуха, соответствующих нормативным требованиям, для обеспечения благоприятного теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочих и иных помещениях;
7)обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах и в иных помещениях.
17. В начале каждого года политика в области охраны труда оценивается на соответствие стратегическим задачам МБДОУ № 293 в данной области. При необходимости политика пересматривается исходя из результатов оценки функционирования СУОТ, приведенных в ежегодном отчете.

III. Разработка и внедрение СУОТ

18. Возложение обязанностей на работников и наделение их полномочиями осуществляются в соответствии с базовыми подходами, которые установлены Положением о СУОТ относительно распределения зон ответственности в рамках СУОТ.
19. Информация об ответственных лицах, их полномочиях и зоне ответственности в рамках СУОТ утверждается заведующим. С данной информацией должны быть ознакомлены работники всех уровней учреждения.
20. Заведующий заведующим является ответственным за функционирование СУОТ, полное соблюдение требований охраны труда в учреждении, а также реализацию мер по улучшению условий труда работников.
21. Распределение обязанностей в рамках функционирования СУОТ осуществляется по уровням управления.
22. Обязанности в рамках функционирования СУОТ, распределяемые по уровням управления, закрепляются в должностной инструкции ответственного работника соответствующего уровня управления.
23. В МБДОУ № 293 устанавливается двухуровневая СУОТ.
24. Уровни управления охраной труда следующие:
1)в МБДОУ № 293 в целом - уровень управления "А";
2)в структурном подразделении - уровень управления "Б".
25. На уровне управления "А" устанавливаются обязанности:
1)заведующего;
2)заместителя заведующего;
26. На уровне управления "Б" устанавливаются обязанности:
1)специалиста по охране труда;
2)иных работников.
27. Обязанности в рамках функционирования СУОТ распределяются исходя из следующего разделения зон ответственности:
1) заведующий - обеспечение создания безопасных условий и охраны труда, выполнения мер, установленных ст. 214 ТК РФ;
2) заместитель заведующего - организация работ по охране труда;
а)обеспечение функционирования СУОТ в учреждении;
б)организация подготовки по охране труда;
в)участие в управлении профессиональными рисками;
г)обеспечение участия работников в мероприятиях по разработке и внедрению мер, направленных на улучшение условий и охраны труда;
д)участие в организации и осуществлении контроля за состоянием условий и охраны труда;

е)информирование работодателя о несчастных случаях, произошедших в учреждении;
ж)обеспечение исполнения указаний и предписаний органов государственной власти, а также рекомендаций специалиста по охране труда;
з)приостановление работ в случаях, установленных требованиями охраны труда;
и)обеспечение размещения в общедоступных местах документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников и иных лиц;
к)принятие мер по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию при авариях и несчастных случаях;

3) специалист по охране труда:

а)координация всех направлений функционирования СУОТ;
б)разработка перечня актуальных нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда. Перечень утверждает заведующий;
в)обеспечение доступа работников к актуальным нормативным правовым актам, методической документации в области охраны труда;
г)контроль за соблюдением требований охраны труда;
д)мониторинг состояния условий и охраны труда;
е)разработка и организация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контроль их выполнения;
ж)участие в разработке и пересмотре локальных нормативных актов по охране труда;
з)участие в управлении профессиональными рисками;
и)участие в комиссии, образованной для расследования несчастного случая;

4) иные работники:

а)соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения трудовых функций, в том числе требований инструкции по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и др.;
б)информирование непосредственного руководителя о признаках неисправности технических средств и оборудования, установленных на рабочем месте;
в)извещение непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о несчастном случае или ухудшении состояния своего здоровья;
г)соблюдение порядка (инструкции) действий в случае возникновения аварии или иной ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью человека.

IV. Планирование СУОТ

28. Планирование СУОТ осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков. Они выявляются (идентифицируются) и оцениваются с привлечением независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.
29. В целях обнаружения, распознавания и описания опасностей применяются рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.
30. В МБДОУ № 293 обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, регулярно проводится их анализ и дается им оценка.
31. При оценке уровня профессиональных рисков в отношении выявленных опасностей учитывается специфика деятельности МБДОУ № 293.
32. План мероприятий по охране труда составляется ежегодно с учетом перечня мероприятий, закрепленных в политике в области охраны труда. При составлении плана учитываются основные направления работы по охране труда.
33. План мероприятий утверждается заведующим.
34. В плане мероприятий отражаются, в частности:
1)перечень (наименование) планируемых мероприятий;
2)ожидаемый результат каждого мероприятия;
3)срок реализации мероприятия;
4)лица, ответственные за его реализацию;
5)выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.
35. При планировании мероприятия учитываются изменения, касающиеся следующих аспектов:
1)нормативного регулирования, содержащего государственные нормативные требования охраны труда;

2)условий труда работников (по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (ОПР));
3)трудовых процессов.
36. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам:
1)устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;
2)отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;
3)достижению показателей улучшения условий труда.
37. При планировании достижения целей по охране труда определяются ресурсы, ответственные лица, сроки, способы и показатели оценки достижения этих целей, влияние результатов на трудовой процесс.

V. Обеспечение функционирования СУОТ

38. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Учитывается передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда.
39. В целях обеспечения функционирования СУОТ в должностной инструкции работника соответствующего уровня управления охраной труда определяются необходимые компетенции, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, а также требования к профессиональной компетентности в сфере охраны труда в зависимости от возлагаемых на него обязанностей в рамках СУОТ.
40. Работникам, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, обеспечиваются:
1)подготовка в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;
2)непрерывная подготовка и повышение квалификации в области охраны труда.
41. Работники, прошедшие обучение и повышение квалификации в области охраны труда, включаются в реестр, утверждаемый заведующим.
42. В рамках СУОТ работники должны быть проинформированы:
1)о политике и целях в области охраны труда;
2)системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда;
3)ответственности за нарушение этих требований;
4)результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);
5)опасностях и рисках на рабочих местах, а также мерах управления, разработанных в их отношении.
43. Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, обеспечивается с учетом Приказов Минтруда России от 17.12.2021 N 894, от 29.10.2021 N 773н. Конкретный формат информирования определяется при планировании мероприятия в рамках СУОТ.
В МБДОУ № 293" организуется уголок охраны труда. Порядок организации утверждается приказом заведующего.

VI. Функционирование СУОТ

44. Основными процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ в МБДОУ № 293 являются:
1)специальная оценка условий труда;
2)оценка профессиональных рисков;
3)проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
4)обучение работников;
5)обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
6)обеспечение безопасности при эксплуатации зданий и сооружений;
7)обеспечение безопасности при эксплуатации оборудования;
8)обеспечение безопасности при осуществлении технологических процессов;

9)обеспечение безопасности при эксплуатации инструментов;
10)обеспечение безопасности при применении сырья и материалов;
11)обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
12)санитарно-бытовое обеспечение работников;
13)соблюдение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
14)обеспечение социального страхования работников;
15)взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
16)реагирование на аварийные ситуации;
17)реагирование на несчастные случаи;
18)реагирование на профессиональные заболевания.

45. По результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков с учетом специфики деятельности и штатного состава работников МБДОУ № 293 устанавливается следующий перечень процессов:
1)процессы, обеспечивающие допуск работников к самостоятельной работе;
2)процессы, обеспечивающие безопасную производственную среду;
3)сопутствующие процессы;
4)процессы реагирования .

46. Порядок действий, обеспечивающих функционирование процессов и СУОТ в целом, устанавливается следующими основными процессами и процедурами:
1)планирование и выполнение мероприятий по охране труда;
2)контроль планирования и выполнения данных мероприятий, анализ по результатам контроля;
3)формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
4)управление документами СУОТ;
5)информирование работников, взаимодействие с ними;
6)распределение обязанностей по обеспечению функционирования СУОТ.

47. В учреждении проводятся профилактические мероприятия по отработке действий работников при несчастном случае, аварии, риске их возникновения, а также по их устранению, расследованию причин возникновения.

48. Порядок реагирования на несчастные случаи и аварийные ситуации, их расследования и оформления документов определяется инструкцией, утвержденной директором.

VII. Оценка результатов деятельности

49. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, подлежащие реализации в рамках СУОТ.

50. К основным видам контроля относятся:
1)контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ в рамках производственных и технологических процессов; выявление опасностей и определение уровня профессиональных рисков; контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур;
2)контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);
3)учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
4)учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования;
5)регулярный контроль эффективности функционирования отдельных элементов СУОТ и системы в целом.

51. В рамках мероприятий по контролю может использоваться фото- и видеофиксация.

52. Виды и методы контроля применительно к конкретным процессам (процедурам) определяются в плане мероприятий. По результатам контроля составляется акт.

53. В МБДОУ № 293 составляется ежегодный отчет о функционировании СУОТ.

54. В ежегодном отчете отражается оценка следующих показателей:
1)достижение целей в области охраны труда;

2)способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в политике в области охраны труда;
3)эффективность действий на всех уровнях управления;
4)необходимость дальнейшего развития СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц, перераспределение ресурсов;
5)необходимость своевременной подготовки работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
6)необходимость изменения критериев оценки эффективности СУОТ;
7)полнота идентификации опасностей и эффективность управления профессиональными рисками;
8)необходимость выработки корректирующих мер.
55. Показатели контроля функционирования СУОТ определяются, в частности, следующими данными:
1)абсолютными показателями (время на выполнение, стоимость, технические показатели и пр.);
2)относительными показателями (соотношение планируемых и фактических результатов, показатели в сравнении с другими процессами и пр.);
3)качественными показателями (актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ).
56. С учетом данных ежегодного отчета оценивается необходимость привлечения независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию, для обеспечения внешнего контроля СУОТ.

VIII. Улучшение функционирования СУОТ

57. С учетом показателей ежегодного отчета о функционировании СУОТ в МБДОУ № 293 при необходимости реализуются корректирующие действия по ее совершенствованию.
58. Реализация корректирующих действий состоит из следующих этапов:
1)разработка;
2)формирование;
3)планирование;
4)внедрение;
5)контроль.
59. Действия на каждом этапе реализации, сроки их выполнения, ответственные лица утверждаются заведующим.
60. На этапах разработки и формирования корректирующих действий производится опрос работников относительно совершенствования СУОТ.
61. Взаимодействие с работниками (их представителями) в рамках СУОТ производится на уровне управления "Б".
62. Работники должны быть проинформированы о результатах деятельности учреждения по постоянному улучшению СУОТ.

Приложение 1
к Положению о системе управления
охраной труда в МБДОУ № 293

Лист ознакомления с Положением о системе управления охраной труда в МБДОУ № 293

N	Ф.И.О. работника	Наименование должности	Дата ознакомления	Подпись работника